

FORMATION EN MANAGEMENT

« ANALYSTE COMPORTEMENTAL »

ANALYSER LES POTENTIELS, DÉTECTER LES TALENTS

Selon 3 écoles de psychologie (Jung-Marston, Spranger, Hartman)

Les objectifs de cette session de 2 jours (2X7 heures) dans la dimension humaine sont de permettre aux apprenants de découvrir et pratiquer les fondamentaux des langages du comportement, des systèmes de valeurs et des compétences transversales basés respectivement sur les écoles de psychologie de Karl Gustave JUNG et de William Moulton MARSTON, Eduard SPRANGER, Robert S. HARTMAN.

La formation est dispensée par Evelyne MONNIER, diplômée emlyon et membre du jury des admissions, formatrice en Intelligence Emotionnelle QE PRO. Cette formation comprend 3 liens ADVanced Insights®.

Objectifs :

Cette session s'adresse à des stagiaires désirant évaluer et accompagner autrui, dans le développement de leur propre connaissance de soi et d'autrui avec pour cible l'augmentation de leur flexibilité : directeur, manager, consultant en RH, formateur, coach, recruteur, dirigeant, enseignant, éducateur.

Type de Parcours

- Session en présentiel ou distanciel

Déroulé de la formation

Jour 1 :

- o Histoire de 3 écoles de psychologie
- o Le parcours de vie et la construction de « soi »
- o Ecole de Jung / Marston : les univers comportementaux
- o Le style naturel et le style adapté
- o La boussole comportementale
- o Les 8 types de Jung
- o Les oppositions et complémentarités
- o Le débriefing du graphe comportemental
- o Training
- o Ecole de Spranger : les motivations
- o Impact des comportements sur les motivations
- o Exercices sur les valeurs
- o Le débriefing du graphe Valeurs

Jour 2 :

- o Ecole d'Hartman - L'Axiologie : les aptitudes individuelles / compétences transversales
- o Les 3 dimensions de la pensée
- o Les « patrons » de la pensée
- o Le bilan dimensionnel et les objectifs opérationnels
- o Exercices pratiques d'approfondissement des 3 dimensions
- o Débriefing d'un bilan dimensionnel
- o Training débriefing axiologie
- o Structure type d'un rapport de test et liens avec chaque composante
- o Méthodologie de débriefing d'un profil complet
- o Méthodologie de préconisations d'actions ciblées pour renforcer/développer les compétences du participant
- o Débriefing et conclusions
- o Remise du certificat de participation à la session d'approfondissement réalisée par BV2M & Associés ® après la passation de l'examen à réaliser dans les 15 jours qui suivent la formation